

Senior Testprofessional – Kwaliteitsregie

Geef richting aan kwaliteit binnen een complex IT- en businessdomein

Ben jij een ervaren testprofessional die verder kijkt dan het uitvoeren van testen alleen? Iemand die overzicht creëert, structuur aanbrengt en collega's functioneel aanstuurt en coacht in een volwassen manier van testen?

Bij Monuta zoeken we een Senior Testprofessional – Kwaliteitsregie die inhoudelijk de koers bepaalt en functionele regie voert over kwaliteit binnen het domein.

In deze rol combineer je hands-on testen met richting geven aan testaanpak, samenwerking en kwaliteit. Je bent zichtbaar, benaderbaar en inhoudelijk leidend.

Jouw rol

Als Senior Testprofessional – Kwaliteitsregie ben jij het inhoudelijke aanspreekpunt voor testen en kwaliteit. Je werkt nauw samen met Product Owners, Business Informatie Analisten en IT-teams en bewaakt de kwaliteit over processen en systemen heen.

Je geeft functionele sturing en coaching aan testers en business testers. Je stemt werkzaamheden af, helpt prioriteren, coacht op inhoud en bewaakt samenhang en kwaliteit. Je hebt duidelijke invloed op hoe testen wordt ingericht en uitgevoerd, zonder lijnverantwoordelijkheid.

Je verantwoordelijkheden bestaan onder andere uit het ontwikkelen en onderhouden van de teststrategie en testaanpak, het voeren van regie op testactiviteiten en UAT-trajecten, het bewaken van kwaliteit over front-, backoffice- en ketenprocessen, het functioneel sturen en coachen van testers en business testers, afstemming met business en IT over risico's, voortgang en kwaliteit en het initiëren en realiseren van verbeteringen in testproces, werkwijze en tooling.

Wat ga je doen?

- Meewerken in testtrajecten en uitvoeren van complexe functionele en ketentesten;
- Ontwikkelen en toepassen van de testaanpak en kwaliteitsstandaarden binnen het domein;
- Regie voeren op testactiviteiten en samenhang bewaken over systemen en processen heen;
- Vertalen van business requirements naar testscenario's en prioriteiten;
- Functioneel sturen en coachen van testers en business testers in werkwijze en kwaliteit;
- Initiëren en realiseren van verbeteringen om de test capability binnen de organisatie continue te verbeteren.

Het team

Je bent werkzaam in het team Change waarbij jouw Manager Change openheid en vertrouwen voorop stelt in de samenwerking. Je krijgt veel ruimte om invulling te geven aan doelstellingen. Het team bestaat uit zo'n 6 collega's met elk hun eigen kennis- en domeingebied die elkaar aanvullen én ook evenwicht bieden.

De kandidaat

Als meest ideale kandidaat heb je het volgende in huis:

- HBO of WO werk- en denkniveau;
- ISTQB-gecertificeerd of vergelijkbaar;
- Minimaal 5 jaar ervaring als tester in complexe IT-omgevingen;
- Aantoonbare ervaring met functioneel sturen en coachen van testers;
- Sterk in het opzetten en verbeteren van testaanpak en kwaliteitsstandaarden;
- Ervaring met ketentesten, integraties en front- en backoffice systemen;
- Beheersing van de Nederlandse taal, noodzakelijk voor overleg en samenwerking met collega's uit diverse teams.

Verder zijn deze competenties essentieel voor het succes in deze functie:

- Je bent klant- en resultaatgericht, overziet belangen binnen de organisatie en houdt focus op kwaliteit en eindresultaat;
- Je communiceert overtuigend en zoekt actief de samenwerking. Bij weerstand luister je, stel je scherpe vragen en neem je anderen mee in het belang van kwaliteit;
- Je neemt eigenaarschap voor kwaliteit, werkt volgens vastgestelde standaarden en maakt duidelijk welke kwaliteitsnormen gelden;
- Je analyseert vraagstukken gestructureerd, onderzoekt oorzaken en legt verbanden tussen systemen en processen;
- Je werkt continu aan verbetering van testaanpak en kwaliteit binnen de organisatie;

- Je denkt vernieuwend en komt met haalbare voorstellen die de test- en

kwaliteitsvolwassenheid vergroten.

Monuta wil een afspiegeling zijn van de samenleving, binnen alle lagen van onze organisatie. We vinden het belangrijk dat iedereen die bij ons werkt zich thuis voelt, herkent en gerespecteerd voelt. In onze werving en selectie kijken we of iemands persoonlijkheid en kwaliteiten passen bij de vereisten voor de functie. Het maakt niet uit wat je gender, seksuele geaardheid, religie, arbeidsvermogen of culturele achtergrond is.

Het aanbod

Je mag van ons de volgende voorwaarden verwachten tegenover deze baan met impact:

- Een salaris tussen de €4.325 en €6.241 bruto per maand op basis van een 40-urige werkweek;
- Een eindejaarsuitkering ter hoogte van een dertiende maand, vakantiegeld, 27.5 vakantiedagen (met de mogelijkheid tot bijkopen) en een moderne pensioenregeling;
- Continu studie- en ontwikkelmogelijkheden;
- We bieden om te beginnen een jaarcontract, zodat we beiden goed kunnen ervaren of we bij elkaar passen;
- Mobile devices;
- De functie kan vanuit ons hoofdkantoor in Amersfoort vervuld worden maar grotendeels werken op afstand (50%) behoort ook tot de mogelijkheden;
- Flexibel in te delen werkweek voor 32 - 40 uur;
- Een warm welkom binnen Monuta in een team van gedreven collega's.

Wil je met ons verder praten over de kansen en uitdagingen bij Monuta, dan ben je meer dan welkom. Vragen over de functie? Frank van der Heijden beantwoordt ze graag via 06-10588306. Vragen over de procedure? De afdeling Recruitment is op werkdagen bereikbaar via 055 – 539 10146 of vacatures@monuta.nl.

Acquisitie? Nee, bedankt.

Interesse?

Betekenisvol werk met impact bij een bijzondere werkgever. Heeft dit jouw interesse, solliciteer dan online via de sollicitatiebutton met je cv en motivatie. Voor deze functie hanteren wij geen sluitingsdatum. Wanneer wij een nieuwe collega hebben gevonden, zullen wij de vacature afsluiten. De sollicitatieprocedure

De procedure bestaat uit een persoonlijke kennismaking en een tweede gespreksronde inclusief het invullen van een online talentenanalyse. Verder screenen we je op jouw (social media) profiel(en) en vragen we een Verklaring Omtrent Gedrag voor je aan, die bij indiensttreding in ons bezit moet zijn. Vervolgens ontvang je een aanbod en bespreken we de startdatum die wat ons betreft zo snel mogelijk mag ingaan.

Frank kijkt uit naar jouw reactie!

Monuta – Open over afscheid

Een afscheid met een goed gevoel. Voor iedereen. Dat is waar Monuta al meer dan 100 jaar voor staat. We geloven dat openheid en eerlijkheid over afscheid daarvoor belangrijk is. Wij zijn aan onze kant open over wat er allemaal kan, wat dat kost en wat ervoor nodig is. En we nodigen jou aan de andere kant uit om na te denken over jouw wensen en ze te bespreken met de mensen om wie jij geeft.

Monuta. Open over afscheid.

Over Monuta

Bij het lezen van de naam Monuta, denk je waarschijnlijk aan verzorging en verzekeringszaken. En dat klopt, dat is wat we doen: samen met de nabestaanden geven wij vorm aan een bijzonder afscheid dat past bij de overledene. Wij kunnen daarbij rekenen op onze 800 medewerkers, franchisenemers en samenwerkingspartners. Zij zijn onze steun, vanuit de meer dan 80 vestigingen verspreid over het land (uitvaartcentra, crematoria, begraafplaatsen en kantoren).

Ons hoofdkantoor vind je in Amersfoort, dichtbij het station, waar alle stafafdelingen vertegenwoordigd zijn. We bieden een werkomgeving met veel ruimte voor hybride werken én ontmoeting. We zijn ervan overtuigd dat een fijne en goede werkplek belangrijk is voor werkgeluk, zodat wij mensen op de best mogelijke manier kunnen bijstaan rondom het afscheid.

Hoewel we vooral bekendstaan als een menselijke uitvaartonderneming en -verzekeraar, zijn we natuurlijk ook werkgever. Als werkgever hebben we onze mensen veel te bieden. Zo zijn er goede en moderne arbeidsvoorwaarden, stimuleren we opleiding en groei en vinden we een goede werksfeer belangrijk. Een goede werksfeer betekent werk in een professionele, dynamische omgeving waarin iedereen zichzelf kan zijn, gerespecteerd wordt en interesse in elkaar heeft. Een bijzondere werkgever waarbij je ongeacht de functie, op jouw manier bijdraagt aan een afscheid met een goed gevoel.